

Åpenhetsloven

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette betyr at virksomheter må skaffe seg oversikt over hvilken risiko de har for å bryte menneskerettigheter eller påvirke disse negativt, sørge for å sette i verk nødvendige tiltak og å informere om disse tiltakene og hvordan de virker.

Åpenhetsloven gjelder for større virksomheter som er hjemmehørende i Norge og som tilbyr varer og tjenester.

SAR og Åpenhetsloven

SAR er en ledende avfallshåndteringspartner og tjenesteleverandør med 9 avdelinger langs kysten fra Hammerfest i nord, til Risavika i sør. Vi tilbyr kundene en total løsning for Waste Chain Management (WCM®) for behandling og håndtering av alle typer avfall. Vi gjør avfall til gjenbrukbare ressurser, og skaper en sirkulær økonomi som er i tråd med FNs mål nr. 12 "Ansvarlig forbruk og produksjon"

Åpenhetsloven står i tråd med allerede etablerte rutiner og prosesser beskrevet i vår Code of Conduct, samt våre forpliktelser for etisk forvaltning:

- Vi driver vår virksomhet ihht høye etiske standarder for virksomheten og personlig integritet, beskrevet i våre etiske retningslinjer.
- Vi respekterer lov og forskrifter i land hvor vi har virksomhet.
- Vi forplikter oss til en åpen og god ledelse, vi tror på rettfærdig og ærlig konkurranse, og vi vil bekjempe korrupsjon og fremme rettssikkerhet.
- Vi støtter og respekterer Menneskerettighetserklæringen (UDHR).
- Vi støtter og gjennomfører internasjonale frivillige tiltak for å beskytte miljøet og menneskerettigheter, herunder FNs Global Compact og frivillige prinsippene om sikkerhet og menneskerettigheter.
- Vi forventer at våre entreprenører og leverandører respekterer våre etiske retningslinjer, eller vedtar tilsvarende standarder, og sørger for at deres ansatte får opplæring i disse.

Og vårt samfunnsansvar:

- Vi utfører konsekvensanalyser i forkant av nye prosjekter og investeringer, for å identifisere og forstå potensielle sosiale, kulturelle og miljømessige konsekvenser av drift.
- Vi samarbeider med myndigheter, det sivile samfunn, næringsliv og andre interessenter, for å bidra positivt til samfunnsutviklingen, da spesielt innenfor utdanning, miljøvern, ressurshåndtering og helse.
- Vi forplikter oss til å respektere alle menneskerettigheter der vi opererer.
- Vi arbeider kontinuerlig for å minimalisere eventuelle negative miljø-, helse og sikkerhet innvirkning som følge av vår virksomhet.

Aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene skal sikre at alle selskaper som omfattes av loven har en bevisst holdning til mulige brudd på menneskerettigheter eller mangel på anstendige arbeidsforhold hos sine forretningsforbindelser. Dette omfatter leverandører, samarbeidspartnere, og andre faste forretningsforbindelser.

Aktsomhetsvurderingene vil følge OECD sin modell for slike vurderinger. Det vil si at vi vil gjennomføre alle de fem – og eventuelt seks - stegene som vises i denne modellen:



Steg en er å forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer. All relevant dokumentasjon, våre policyer, prosessbeskrivelser, prosedyrer og rutiner er forankret og tilgjengelig i vårt ledelsessystem.

Steg to er å kartlegge og vurdere negativ påvirkning/skade knyttet til brudd på menneskerettigheter og arbeidslivskriminalitet i vår egen leverandørkjede og hos våre andre forretningsforbindelser.

Aktsomhetsvurderinger er beskrevet i vår leverandørgodkjenningssprosess, samt kontrollaktivitetene er beskrevet i vår prosedyre for leverandør oppfølging. SAR har i tillegg gått til anskaffelse av ny modul i vårt system for kontraktsoppfølging (House of Control) som ivaretar en strukturert metode for gjennomføring, innsamling og resultater for aktsomhetsvurderinger.

SAR har flere interessepartnere som påvirker oss og som vi kan påvirke. Gjennom vår årlige prosess med å gjennomgå interessentanalysen, vurderes risiko og muligheter i de ulike grensesnitt. Det etableres deretter tiltaksplaner for å kunne begrense risiko og/eller utnytte muligheter som hver enkelt interessepartner representerer.

SAR gjennomførte i 2021 en større risikovurdering tilknyttet menneskerettigheter for hele selskapet og med fokus på verdikjeden. Metoden og veiledende prinsipper i "The corporate responsibility to respect human rights" by United Nations human rights ble anvendt i arbeidet. Gjennom denne prosessen fikk vi verifisert at våre prosesser og rutiner ivaretar det som anses å være tilstrekkelig evaluering og oppfølging av denne type risiko, herunder evaluering av leverandørkjeden.

For å sikre en strukturert tilnærming til måten vi jobber med kartlegging og vurderinger bygger vi dette inn i det årlige HMSK programmet. Her ligger detaljert planverk og metode for

- Risikovurderinger
- Intern revisjoner
- Leverandør oppfølging
- HMS-dager

Steg tre er å stanse, forebygge eller redusere skaden hvis det oppdages fare for brudd på menneskerettigheter eller arbeidslivskriminalitet.

Alle eventuelle funn eller forbedringsforslag som identifiseres i prosessene nevnt i steg 2 av denne prosessen kan loggføres i vårt avvik og forbedringssystem. For å sikre riktig behandling etter registrering har vi lagt inn et kontrolltrinn før lukking hvor man gjør en vurdering om tiltakene kan regnes som tilstrekkelig.

Ut ifra hvilken type og alvorlighetsgrad som fremkommer av avviket kan dreie seg om mange former for tiltak, alt fra enkle tiltak som ekstra rapportering og oppfølging av leverandøren, til gebyrer og andre straffetiltak, eller å avslutte samarbeidet o.l.

Vi gjør også kontinuerlig vurdering om det er behov for en «Lesson Learned» av den gjennomførte prosessen tilknyttet avviket. Konklusjoner fra Lesson Learned prosesser kan resultere i endringer for inneværende eller neste års HMSK program og andre relevante planer eller prosjekter.

Steg fire er å overvåke gjennomføringen av eventuelle tiltakene, og hvilke resultater som oppnås gjennom tiltakene.

SAR er sertifisert etter SO 9001:2015 som sier at: «Organisasjonens øverste ledelse skal gjennomgå ledelsessystemet for kvalitet med planlagte mellomrom for å sikre at det kontinuerlig er velegnet, tilstrekkelig og virkningsfullt og i tråd med organisasjonens strategiske retning.»

Status for virksomhetens helse-, miljø og sikkerhetsarbeid skal legges fram for ledelsen i regelmessige møter gjennom året for oppfølging av mål oppnåelse og resultater av kvalitetsstyringen.

Steg fem er å kommunisere resultatene av vurderingene, tiltakene og oppfølgingen.

I SAR er det egne retningslinjer for kommunikasjon tilknyttet utførte Lesson learned og granskinger. Videre lages det en egen Ledelsens gjennomgang rapport for fullført år hvor man beskriver alle prosesser som er utført, samt mål oppnåelsen av disse.

Alle prosesser nevnt ovenfor har definert kommunikasjon om dokumentasjon som blir delt med hele organisasjonen gjennom vårt intranett.

Steg seks handler om å ta ansvar for egen handling.

I det tilfellet at man finner ut at virksomheten eller en av våre underleverandører har forårsaket eller medvirket til faktisk skade, skal skaden håndteres ved å sørge for, eller samarbeide om gjenoppretting og erstatning. Et slikt funn vil også resultere i revisjon og/eller endring av eksisterende prosesser, prosedyrer eller avtaler for å redusere risiko for gjentakelse.

OECD modellen gir oss muligheten til å sette eksisterende rutiner og prosesser i en struktur som verifiserer at vi er i samsvar med Åpenhetsloven.